

Greet Prins

Groot voorstander van de coöperatievorm

Meedenken over het beleid, dat vindt ze het leukste van haar werk als voorzitter van de raad van commissarissen van Rabobank Groene Hart Noord. Maar wie is Greet Prins eigenlijk? Ledenraadslid Henriëtte van Baalen uit Hoogmade zocht het uit.

WAT IS JE ACHTERGROND EN WAT DOE JE VOOR WERK?

‘Ik kom oorspronkelijk uit de marketing en communicatie. Maar in mijn laatste baan bij het UWV heb ik me als directeur Vernieuwing beziggehouden met de transformatie van een procesgerichte naar een klantgerichte organisatie. Het programma is net afgerond, dus mijn taak zit er op. Ik oriënteer me nu op een nieuwe stap. Het is wel lekker om even vrij te hebben. Eindelijk tijd om bij te praten met mensen waar ik de afgelopen jaren niet aan toe kwam. Naast mijn werk ben ik voorzitter van de stichting voor Vrijwillige Palliatieve Terminale Zorg, die ondersteuning biedt aan mensen die terminaal ziek zijn. Tevens ben ik lid van de raad van beheer van Cosun, ook een coöperatie, met bedrijven als de Suikerunie, Aviko en Nedalco en lid van de raad van advies van DLG (Dienst Landelijk Gebied). Om het plaatje rond te maken, ik woon in Nieuwkoop, ben getrouwd en heb twee kinderen.’

WAT IS JE BINDING MET DE RABOBANK?

‘Ik ben al jaren lid van de Rabobank en kende de landelijke organisatie uit mijn tijd bij Saatchi & Saatchi, het reclamebureau waar ik algemeen directeur was. De Rabobank was toen een belangrijke klant van ons. Het sprak me dan ook enorm aan toen de Rabobank in Nieuwveen me vroeg voorzitter te worden van het

bestuur. De reden dat ze me vroegen was dat ik de landelijke organisatie kende, bestuurlijke ervaring had en uit de marketing en communicatie afkomstig was. Wat me bij de Rabobank vooral aanspreekt is de coöperatievorm. Daar ben ik een groot voorstander van. Het gaat in een coöperatie niet alleen om het behalen van winst, maar ook om de waarde voor de klanten en voor de medewerkers. Die zaken moeten in balans zijn. De Rabobank neemt meer tijd vooraf en bekijkt beslissingen in een breder perspectief, zodat deze daarna snel en adequaat in uitvoering kunnen worden genomen. Het geld is van en voor de klanten en er is intensief contact met de leden. Dat zie je bij geen enkele andere bank in Nederland.’

WAT DOET DE RAAD VAN COMMISSARISSEN EN WAT IS JOUW TAAK ALS VOORZITTER?

‘De raad van commissarissen houdt toezicht op het beleid van de bank, de uitvoering en de gevolgen ervan. De raad bestaat uit zes leden uit het werkgebied, die bij de ontwikkeling van het beleid fungeren als ‘sparring partner’. Als voorzitter ben ik het eerste aanspreekpunt voor de directieleden en bereid de vergaderingen met ze voor. Ik voer samen met een ander lid van de raad van commissarissen de functioneringsgesprekken met de directieleden. Wij zijn als raad van commissarissen namelijk verantwoordelijk voor de aanname en



beoordeling van de directie. Het is bovendien mijn taak de ledenraad voor te zitten. Wat ik het interessantste vind aan dit werk is dat we met elkaar nadenken over de vele ontwikkelingen en de consequenties voor het beleid van de bank. Als raad van commissarissen doe je suggesties, stel je kritische vragen en houd je toezicht op de correcte zorg voor de uitvoering van het beleid.'

RABOBANK GROENE HART NOORD ORGANISEERT SINDS VORIG JAAR BIJEENKOMSTEN EXCLUSIEF VOOR VROUWEN.

VIND JE EEN VROUWENNETWERK BELANGRIJK?

'Ja, dat vind ik wel. Vrouwen moeten elkaar weten te vinden om elkaar te spiegelen en hun krachten te bundelen. Wat ik zo leuk vind van de vrouwenbijeenkomsten is dat je ziet dat er veel actieve vrouwen in de regio zijn. Het is goed dat die elkaar regelmatig in een vrijblijvende setting ontmoeten. Je moet er voor zorgen dat je gekend wordt in je omgeving en ik vind dat netwerken gewoon bij je werk hoort. Mannen hebben meestal al verschillende netwerken waar ze elkaar tegenkomen, voor hen is het vanzelfsprekend. Voor

veel vrouwen nog niet. Het is ook goed om samen over bepaalde onderwerpen van gedachten te wisselen. Er zijn nog vrouwen die zich afvragen hoe zij een effectieve zakelijke relatie met mannen kunnen opbouwen. Mannen reageren vaak heel anders op zaken dan wij. De mens en zijn rol op het werk, dat zijn voor mannen twee verschillende zaken. Krijgen ze kritiek, dan trekken ze het zich niet gauw persoonlijk aan. Vrouwen doen dat wel. Wat dat betreft kunnen we nog wel wat leren van mannen. Maar het gaat er natuurlijk om dat er een goede balans is tussen vrouwen en mannen. Bedrijven zouden veel meer vrouwen in de top moeten hebben. Het is bewezen dat dit een positief effect heeft op het financiële rendement van een organisatie.'

HAD JIJ EEN PLAN VOOR JE CARRIÈRE?

'Nee, maar ik had wel altijd de ambitie dat ik mijn talenten optimaal wilde inzetten voor een bedrijf. En dat blijf ik ook doen. Mijn voorkeur gaat nu met name uit naar organisaties met een maatschappelijk relevantie.'